

国際ロータリー第2790地区
袖ヶ浦ロータリークラブ

週 報



奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

例会日 毎週月曜日 12:30PM~13:30PM 例会場 レストラン菜心味のぞみ野店 Tel:0438-63-8753
事務局: 〒299-0261 袖ヶ浦市福王台 1-27-15-101 Tel:0438-64-1139 Fax:0438-64-0795
【Eメール】 sode1974@portland.ne.jp

NO. 2152 第 14 回 例 会 2021. 11. 29 (月)

本日の予定 ; 外部卓話 齋藤 武様
12月6日 「ポリファーマシーについて」

司会進行; 田中智和 S.A.A

【点 鐘】荒木行雄会長

【ソング】それこそロータリー

【会長挨拶】荒木行雄会長

皆さんこんにちは、今日も寒いですね、今年は夏が過ぎて秋がなくすぐ冬になるのかなと言われていて、体調には十分に気を付けてください。11月20日は3回目のこども食堂支援がありました、携わっていただきました会員の皆様ご苦労様でした。又21日には山ゆり友遊ボールに参加して頂きました会員の皆様有難うございました。私は当日ロータリーの三委員会合同セミナーが千葉であり参加してきました。内容はクラブ奉仕・会員増強委員会、広報・公共イメージ委員会、フェロウシップ・親睦活動委員会の各委員長から上半期の経過と今後の方向性を発表されました。



サブテーマは「ロータリーを楽しもう」でした。ロータリーの2本柱は「親睦と奉仕」が主流ですが、各クラブの交流はできているかとの話題もでした。会員が奉仕活動を通じて公共イメージを発信することが大事ではないですか、先の環境保全プロジェクトでの海岸清掃やポリオ撲滅祈願プロジェクト実施等は地域社会にロータリーの活動を知ってもらおう良い機会でした。

会員増強、親睦委員会ではクラブ内の会員同士は例会等でお互いを知る事は出来ませんが、2790地区内ではどうですか、会員の事業所や事業内容を多く人に知ってもらう為にロータリーの親睦ツールとして今年度から千葉県ロータリー地図を作り会員の皆様が県内を旅行やビジネスで訪れた時に活用できる親睦、地域観光マップ等の作成をする事で宿泊先や飲食店等をロータリーアンのお店で活用できる接点ができ交流が深くなり会員増強にもつ



鈴木和弘会員



浜松は、秋葉神社。週末、車にバイクを積んで浜松までキャンプツーリングして来ました。金の鳥居から遠州灘がキラキラ輝いてました。金運アップ

なおります。
又、2790地区では野球リーグがある事を私は初めて知りました、入会したいです。
二輪車同好会もあり当クラブでも興味がある会員がいいます、交流の場を広げてロータリーを楽しみましょう。

【幹事報告】若林侑幹事

- 第45回RYLAセミナー案内 訂正版
- 例会変更案内



- ・木更津RC→※12月2日(木)…ガバナー公式訪問 点鐘 11:00~、※12月16日(木)…親睦夜間例会 点鐘 18:30~ 場所:東京ベイプラザホテル、※12月23日(木)…休会、※12月30日(木)…休会
- ・木更津東RC→特別例会 日時:12月22日(水)点鐘 18:30、場所:オークラアカデミアパークホテル、内容:「クリスマス家族夜間例会」
- ※回覧
- ・「コーディネーターニュース」2021年12月号

2021-2022年度 国際ロータリー会長: シェカール・メータ

地区ガバナー: 梶原 等

第5グループガバナー補佐: 鈴木 荘一

会長: 荒木行雄

会長エレクト: 福原孝彦

副会長: 尾崎広隆

幹事: 若林 侑

副幹事: 鈴木貴志

- ・週報・・・上総 RC
- ・ハイライトよねやま 260
- ・MCR レポート 10 月分
- ・風の便り Vol. 7 No4 (通刊 86 号)
- ・財団室 NEWS 2021 年 12 月号

(その他の委員会報告)

【ロータリー財団委員会】飯島俊一委員長

荒木会長よりロータリー財団へ寄付があり、MPHF の襟ピンが贈られてまいりました。荒木会長ありがとうございました。



【親睦担当部門】塩沢敬之担当部門長

12 月忘年例会のご案内になります。

日時;令和3年12月20日(月)

時間;例会 18 時開始

忘年会 18 時 15 分開始

(20 時終了)

場所;菜心味 のぞみ野店 Tel0438-63-8753

参加費;8,000 円 当日集金致します。

- ・余興はチャリティーオークションを開催致します。
- ・オークション出品物を当日ご持参下さい。
- ・当日不参加の方、出品物をお預かりし委託出品も可能です。事前に塩沢まで出品物をお預けください。(詳しいご案内は 11/19 にメールにてお送り致しました。塩沢連絡先はメールをご覧ください。)



【奉仕プロジェクト委員会】

『ガウラ子ども食堂について』 勝畑元宏担当長

ガウラ子ども食堂 支援活動

11月20日(土曜日)

- ・袖ヶ浦市民会館 津留 塩沢 荒木 20世帯×3食 1世帯×2食 1世帯×1食 提供
- ・長浦公民館 小川 鈴木貴志 勝畑 20世帯×3食 提供

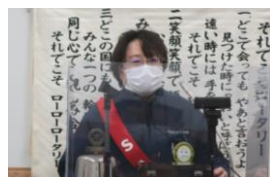
次回 12月18日

【親睦担当部門】鈴木貴志担当部門員

☆私の記念日

11月22日(結婚記念日)

今回 15 回目を迎えました。綺麗なお花をありがとうございます。去年は草津に家族旅行に行ったので、今年もどこかに行きたいと思います。記念日の事を考えるいいきっかけをいただきました。ありがとうございます。



☆ニコニコ BOX

鈴木和弘会員 尾崎さんの卓話に感謝して。バイク仲間が知り合って3ヵ月で入籍しました。11月23日「いい夫妻の日」浜名湖、秋葉神社、金の鳥居で金運アップ。

荒木会員 尾崎会員の卓話にニコニコです。

田中会員 尾崎さんの卓話楽しみにしています。

高村会員 尾崎会員の卓話に感謝して。

橋田会員 尾崎会員の卓話に感謝してニコニコします。

鈴木孝雄会員 尾崎氏の卓話にニコニコ。

【卓話】

**「コロナ禍での会社の変化」
尾崎広隆会員**



皆さん、こんにちは。

11/29の卓話を始めさせていただきます。

本日のテーマは「コロナ禍での会社の変化」となります。当初の予定では本テーマは8/23の予定でしたが、千葉県に緊急事態宣言が発令されたこともあり、本日に延期されたという経緯があります。

8/23であればコロナのデルタ株が猛威を奮っていたこともあり、今回のテーマも危機感というか、切迫感があったと思います。今は喜ばしいことにコロナも下火となり、少し間伸びというか、間が抜けた感もありますが、お話いたします。

目次のとおり、当社の取組や対応について、陽性者の発生状況、会社の変化、の順でお話します。

社内の体制ですが、2020年3月に新型コロナウイルス対策本部および事務局を立ち上げました。これは2009年7月に策定した新型インフルエンザ流行時の緊急対応策である事業継続計画の定めを準用したものです。

(この時の新型インフルエンザも脅威ではありましたが、その後2011年4月に通常の季節性インフルエンザ(H1N1豚インフルエンザ)となりました。日本の死亡者数は数百名)

体制表は表のとおりです。

社長が本部長、部室長が本部長となります。事務局は部長の一部で私も含まれています。

次のページからは当社がどのような対応を取ったのかについて、時系列でまとめたものです。

2020年2月初旬に日本政府による指定感染症としたことにより、感染予防等の措置について通知を行いました。日本政府により国内発生早期段階との見解が出されたこ

とから、先程述べました「新型コロナウイルス対策本部」を設置、その後は緊急事態宣言の発令や解除、政府分科会の提言などを踏まえ、社内対策本部名で17回の対応方針発信、それに伴い人事部より22回の出勤に関する取扱いについて発信しました。

会社対応方針の例は別ファイルのとおりです。出勤、会議、国内外出張、会食、職場における感染拡大防止策について定めています。ワクチン接種については強制できませんが、協力をお願いすることとしています。また、出勤に関する取扱いの例は別ファイルのとおりです。こちらは出勤取扱いについて詳細を取り決めています。出勤の可否、有給休暇なのか、それとも特別休暇なのか、などです。

次のスライドは製油所での取り組みについてとなります。先程会社対応方針で述べましたが、2020年3月から感染予防対策を実施していましたが、製油所操業において、感染要望対策に加え、濃厚接触者にならない取り組みが必要と考え、9月に「感染予防の徹底、濃厚接触者を出さない」ことを目的として、改めて製油所内に周知・徹底を促すこととしました。

また、この内容について、製油所長と産業医同席のもと、ビデオメッセージを作成し、配信しました。少し話は反れますが、この後感染者数が増減する中で、仮に感染者が出たとしても周囲の人が濃厚接触者になることを防ぐということが非常に重要であるという認識が出てきたこともあり、この取り組みの重要性を製油所長が繰り返し訴えてきたこともあり、当社において職場での濃厚接触者は今のところ出現していません。家族が陽性者となったことで濃厚接触者となった事例は数件ありました。私も数件のうちの一人であり、結局2週間程度自宅待機を余儀なくされました。私の場合はテレワークが可能な業務でしたのであまり問題はなかったのですが、装置の運転員で多数の自宅待機者が出た場合、操業への影響が避けられなかった可能性がありましたので、この取り組みは非常に効果的だったと考えています。

次のスライドは袖ヶ浦市にある独身寮での取り組みです。独身寮には若手社員が約100名入寮しており、装置の運転員やメンテナンスを行う社員が多いこともあり、やはり製油所の安全・安定操業を維持するためには重要となります。共用部の使用制限など人との接触を避けるといったものが主な取り組みとなります。また、コロナに限らず発熱者が出た場合は、発熱者対応ということで、トイレや浴室といった共用施設の使用箇所制限や自室での食事といった対応を取りました。

その結果、コロナ陽性者は現時点で1名に留まり、拡がりを見せることなく推移しています。なお、2021年度ですが、当社においては4年に一度のメジャー定修（大規模修理工事）の年にあたります。今年4月から7月までの期間で実施しました。この期間中は工事を行う多数の作業員の方が製油所内で作業を行うことになります。今年は最大1日約4000名でした。当然、密になってしまいますので、「協力会社宛要請文書」を発信し、感染予防対策の徹底をお願いしました。要請文書は別ファイルのとおりです。その結果、陽性者は複数名現れましたが、感染ルートは全て職場外（製油所外）であり、こちらも拡がりを見せることなく、工事全体のスケジュールもほぼ予定通りに終了しました。

次のスライドは10月末時点の当社、当社グループおよび構内常駐協力会社の陽性者発生状況です。当社のホームページでも公表していますが、本社2名、製油所2名、その他6名、計10名となっています。特に他社と比較した訳ではありませんが、規模数や先程述べました特殊要因（4年に1度のメジャー定修）を考慮すると、社員や協力会社社員の協力もあり、最低限に防げたのではないかと考えています。

最後に会社の変化について説明します。良かった点ですが、「衛生観念の向上」「テレワークやWEB会議」「フレックスタイムや時差通勤」「会議・会合の減少」「経費削減」といった点が挙げられます。問題点ですが、「石油製品販売減」「社内外でのコミュニケーションの難しさ」といった点です。

コロナは色々なものをもたらしました。全てがコロナ禍以前の状態に戻ることはないでしょう。会社としては先程述べた良かった点は引き続き継続し、永遠の課題とも言える技術伝承や教育を含むコミュニケーションの取り方について最適解を求めていかなければならないと考えています。また、コロナ禍において、急速に温室効果ガス削減、カーボンニュートラルの議論が進んでおり、石油業界には厳しい流れとなっていますが、エネルギー業界の一員として今後も環境に優しい、地域貢献に努める会社として歩んでいきますので、ご支援の程宜しくお願い申し上げます。ご清聴ありがとうございました。

第23回 山ゆり友遊ボール大会
(袖ヶ浦ロータリー旗大会)

2021.11.21 百目木公園



優勝旗授与



優勝 若草ファイターズ



準優勝 神納フレンズ



Zoom

12/6(月) 11:30~14:00

<https://zoom.us/j/99257471616?pwd=NVp2OW1yYkdSUzJEMzJOeXkrckJiQT09>

ミーティング ID: 992 5747 1616

パスコード: 371994

12/13(月) 11:30~14:00

<https://zoom.us/j/98694333367?pwd=MDNSV3IHbURXWTVySjBtVm1RL3Y0Zz09>

ミーティング ID: 986 9433 3367

パスコード: 896125

12/20(月) 17:30~20:30

<https://zoom.us/j/96081979723?pwd=eFFoZE94V295MFhVU16SVFCaGpXdz09>

ミーティング ID: 960 8197 9723

パスコード: 219425

欠席連絡は、当日 10:30 まで

例会場 ☎ 83-8753

事務局 ☎ 64-1139

夜例会の時は13時まで

☆お願い!!

・クラブ週報の表紙、会員写真コーナーへの写真提供をお願いします。

・クラブ週報の原稿を例会の翌日(火)までに事務局へ頂けるようお願い致します。

(会報担当部門より)

【出席報告】小林裕美担当部門員

会員数	出席会員	欠席会員	出席免除
24名	2名	2名	0名
出席率		前々回修正出席率	
91.67%		100%	

【欠席者】徳本会員、橋本会員

【メイクアップ】鈴木和弘会員、津留会員

次回プログラム; 会員卓話 内山会員・塩沢会員
12月13日 「子どもの教育」

文責; 前野洋幸副担当部門長